VI.

Platné znění části nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, s vyznačením navrhovaných změn

**V A R I A N T A I**

§ 2

Základní sazba minimální mzdy

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí ~~79,80~~ **87,90** Kč za hodinu nebo ~~13 350~~ **14 700** Kč za měsíc.

§ 3

Nejnižší úrovně zaručené mzdy

~~(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:~~

~~Skupina prací~~ ~~Nejnižší úroveň zaručené mzdy~~

~~v Kč za hodinu~~ ~~v Kč za měsíc~~

~~1. 79,80 13 350~~

~~2. 88,10 14 740~~

~~3. 97,30 16 280~~

~~4. 107,40 17 970~~

~~5. 118,60 19 850~~

~~6. 130,90 21 900~~

~~7. 144,50 24 180~~

~~8. 159,60 26 700~~

**(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:**

**Skupina prací Nejnižší úroveň zaručené mzdy**

**v Kč za hodinu v Kč za měsíc**

**1. 87,90 14 700**

**2. 97,00             16 200**

**3. 107,10             17 900**

**4. 118,20            19 800**

**5. 130,50             21 800**

**6. 144,10             24 100**

**7. 159,10            26 600**

**8. 175,60             29 400**

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat1) zahrnují skupiny prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem2), a to:

a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,

b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,

c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,

d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,

e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,

f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,

g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a

h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda3), jsou obecné charakteristiky skupin prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v příloze k tomuto nařízení.

**V A R I A N T A I I**

§ 2

Základní sazba minimální mzdy

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí ~~79,80~~ **89,60** Kč za hodinu nebo ~~13 350~~ **15 000** Kč za měsíc.

§ 3

Nejnižší úrovně zaručené mzdy

~~(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:~~

~~Skupina prací~~ ~~Nejnižší úroveň zaručené mzdy~~

~~v Kč za hodinu~~ ~~v Kč za měsíc~~

~~1. 79,80 13 350~~

~~2. 88,10 14 740~~

~~3. 97,30 16 280~~

~~4. 107,40 17 970~~

~~5. 118,60 19 850~~

~~6. 130,90 21 900~~

~~7. 144,50 24 180~~

~~8. 159,60 26 700~~

**(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:**

**Skupina prací Nejnižší úroveň zaručené mzdy**

**v Kč za hodinu v Kč za měsíc**

**1.  89,60 15 000**

**2. 99,00            16 600**

**3. 109,30            18 300**

**4. 120,60            20 200**

**5. 133,20            22 300**

**6. 147,10            24 600**

**7. 162,40            27 200**

**8. 179,20            30 000**

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat1) zahrnují skupiny prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem2), a to:

a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,

b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,

c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,

d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,

e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,

f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,

g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a

h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda3), jsou obecné charakteristiky skupin prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v příloze k tomuto nařízení.

**V A R I A N T A I I I**

§ 2

Základní sazba minimální mzdy

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí ~~79,80~~ **86,70** Kč za hodinu nebo ~~13 350~~ **14 500** Kč za měsíc.

§ 3

Nejnižší úrovně zaručené mzdy

~~(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:~~

~~Skupina prací~~ ~~Nejnižší úroveň zaručené mzdy~~

~~v Kč za hodinu~~ ~~v Kč za měsíc~~

~~1. 79,80 13 350~~

~~2. 88,10 14 740~~

~~3. 97,30 16 280~~

~~4. 107,40 17 970~~

~~5. 118,60 19 850~~

~~6. 130,90 21 900~~

~~7. 144,50 24 180~~

~~8. 159,60 26 700~~

**(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:**

**Skupina prací Nejnižší úroveň zaručené mzdy**

**v Kč za hodinu v Kč za měsíc**

**1. 86,70 14 500**

**2. 95,70             16 000**

**3. 105,60             17 700**

**4. 116,60            19 500**

**5. 128,80             21 600**

**6. 142,20             23 800**

**7. 157,00            26 300**

**8. 173,40             29 000.**

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat1) zahrnují skupiny prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem2), a to:

a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,

b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,

c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,

d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,

e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,

f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,

g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a

h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda3), jsou obecné charakteristiky skupin prací podle [odstavce 1](aspi://module='ASPI'&link='567/2006%20Sb.%25233'&ucin-k-dni='30.12.9999') a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v příloze k tomuto nařízení.

\*\*\*